



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**„Wykształcony handlowiec wizytówką Pomorza – wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w handlu”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

**§ 1**

**Informacje ogólne**

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w Projekcie „**Wykształcony handlowiec wizytówką Pomorza – wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w handlu**” realizowanego w ramach Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

2. Celem Projektu jest podniesienie i zaktualizowanie kwalifikacji zawodowych w ciągu 2 lat u 184 pracowników, którzy z własnej inicjatywy są zainteresowani nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem swoich kwalifikacji i umiejętności. Zamieszkujących tereny słabe strukturalnie województwa pomorskiego.

3. Realizatorem Projektu jest Handel Pomorza Sp. z o.o. z siedzibą w Malborku, ul. Włociańska 2, 82-200 Malbork.

4. Projekt zakłada udział 184 uczestników z wykształceniem maksymalnie średnim (165 kobiet i 19 mężczyzn) zamieszkałych na terenach słabych strukturalnie województwa pomorskiego. 30% uczestników (56 osób) muszą stanowić osoby niepełnosprawne (w rozumieniu Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych).

5. Projekt będzie realizowany w okresie: 01.01.2011 r. – 31.12.2012 r.

**§ 2**

**Zakres szkoleń**

1. Projekt zakłada możliwość udziału w następujących typach szkoleń:

**SZKOLENIA ZAWODOWE**

**1) Studium nowoczesnej sprzedaży” 120 godzin lekcyjnych – 48 osób**

Szkolenie obejmować będzie następujące moduły: komunikacja i negocjacje, umiejętności sprzedażowe, stosowanie technik i narzędzi logistycznych, obsługa trudnego klienta, wiedza w zakresie wystroju wnętrz, rozłożenia towaru, zarządzania, marketingu.



**„Wyształcony handlowiec wizytówką Pomorza – wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w handlu”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**2) Samodzielny księgowy 120 godzin lekcyjnych - 48 osób**

Szkolenie obejmować będzie następujące moduły: komunikacja i negocjacje, wstęp do rachunkowości finansowej, aktywa pieniężne, wynagrodzenia, podatek VAT, ewidencja rozrachunków, aktywa trwałe w ewidencji, towary i materiały, koszty w przedsiębiorstwie, obrót produktami.

**3) Kadry i płace 120 godzin lekcyjnych – 48 osób**

Szkolenie obejmować będzie następujące moduły: komunikacja i negocjacja, prawo pracy, dokumentacja kadrowa, ZUS, płace itp.

Szkolenia odbywać się będą w weekendy w hotelach na terenie województwa pomorskiego.

**SZKOLENIA JĘZYKOWE**

**1) Angielski zaawansowany 120 godzin lekcyjnych – 20 osób**

**2) Angielski podstawowy 120 godzin lekcyjnych – 20 osób**

Szkolenia języka angielskiego będą się odbywały popołudniami maksymalnie 2 razy w tygodniu. Siedziba szkolenia zostanie dopasowana do potrzeb uczestników projektu.

**§ 3**

**Warunki uczestnictwa w Projekcie**

1. Grupę docelową Projektu stanowią:

Osoby dorosłe pracujące w handlu (w tym wykonujące prace na podstawie umowy cywilno-prawnej, powyżej 18 roku życia z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą) zamieszkujące tereny słabe strukturalnie województwa pomorskiego z wykształceniem co najwyżej średnim.

2. Terenami słabymi strukturalnie są gminy: Borzytuchom, Czarna Dąbrówka, Kołczygłowy, Miastko, Parchowo, Trzebielino, Tuchomie, Chojnice, Czersk, Konarzyny, Człuchów, Debrzno, Koczała, Przechlewo, Rzeczenica, Gardeja, Kwidzyn, Prabuty, Ryjewo, Nowa Wieś Lęborska, Lichnowy, Miłoradz, Ostaszewo, Damnica, Dębica Kaszubska, Główny, Kępice, Potęgowo, Smołdzino, Bobowo, Czarna Woda, Lubichowo, Osieczna, Skórcz, Smętowo Graniczne, Zblewo, Dzierzgoń, Mikołajki Pomorskie, Stary Dzierzgoń, Stary Targ, Gniew, Morzeszczyn, Subkowy.



**„Wyszkolony handlowiec wizytówką Pomorza – wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w handlu”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

3. Szkolenia będą się odbywać poza miejscem oraz godzinami pracy uczestników.
4. Nabór na szkolenia jest otwarty dla wszystkich zainteresowanych.
5. Pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy (u jednego pracodawcy) nie mogą stanowić więcej niż 20% uczestników 1 szkolenia w ramach projektu.
6. Warunkiem uczestnictwa w Projekcie jest:
  - a) zapoznanie się z Regulaminem oraz złożenie wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych, o których mowa w § 5 Regulaminu,
  - b) spełnienie kryteriów formalnych określonych w § 3 i § 5 Regulaminu,
  - c) pozytywne zakwalifikowanie przez Komisję rekrutacyjną, o której mowa w § 4 Regulaminu.

**§ 4**

**Rekrutacja Uczestników Projektu**

1. Rekrutację uczestników Projektu przeprowadzi Komisja rekrutacyjna w składzie: Kierownik projektu, Koordynator Projektu, trzech Coach – ów.
2. W procesie rekrutacji zostaną przeprowadzone dwa nabory uczestników Projektu (I nabór 92 osób w 2011 roku, II nabór 92 osoby w 2012 roku).
3. W sytuacji większej liczby zgłoszeń zostanie utworzona lista rezerwowa.
4. Komisja rekrutacyjna zweryfikuje kwalifikowalność kandydatów biorąc pod uwagę następujące kryteria:
  - a) spełnienie warunków uczestnictwa w Projekcie, o których mowa w § 3 Regulaminu,
  - b) dostarczenie kompletu wypełnionych i podpisanych dokumentów zgłoszeniowych wymienionych w § 5 Regulaminu,
  - c) celem zagwarantowania spełnienia zasady równości szans w projekcie na etapie rekrutacji priorytetowo będą traktowani mężczyźni,
  - d) 30% uczestników (56 osób) muszą stanowić osoby niepełnosprawne (w rozumieniu Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych), dlatego pierwszeństwo udziału w projekcie będą miały osoby niepełnosprawne.



**„Wykształcony handlowiec wizytówką Pomorza – wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w handlu”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

6. Wszystkie osoby biorące udział w rekrutacji o jej wynikach zostaną powiadomione, mailowo lub za pośrednictwem poczty.

7. Decyzja Komisji rekrutacyjnej jest ostateczna i wiążąca.

8. Kandydat może wziąć udział tylko w jednym rodzaju szkoleń

**§ 5**

**Wymagane dokumenty zgłoszeniowe**

1. Na etapie rekrutacji kandydaci do uczestnictwa w Projekcie składają następujące dokumenty zgłoszeniowe:

- 1) kwestionariusz rekrutacyjny - załącznik nr 1 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie.
- 2) załącznik do kwestionariusza rekrutacyjnego:
  - Potwierdzona za zgodność z oryginałem (własnoręcznym podpisem i aktualną datą) przez kandydata na uczestnika Projektu kserokopia dowodu osobistego.
  - W przypadku osób niepełnosprawnych potwierdzona przez kandydata za zgodność z oryginałem (własnoręcznym podpisem i aktualną datą) kserokopia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
  - Pisemne zaświadczenie pracodawcy o zatrudnieniu kandydata.

2. Regulamin oraz formularze zgłoszeniowe można pobrać w Biurze projektu oraz na stronie internetowej: [www.efs.handelpomorza.pl](http://www.efs.handelpomorza.pl).

3. Wypełnione i podpisane formularze zgłoszeniowe należy przesłać pocztą lub dostarczyć na adres Biura:  
Handel Pomorza Sp. z o.o.

Al. Włociańska 2

82-200 Malbork

e-mail: [biuro@handelpomorza.pl](mailto:biuro@handelpomorza.pl)

Tel. 601 730 255

Tel. 605 105 584



**„Wyszkolony handlowiec wizytówką Pomorza – wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w handlu”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
**§ 6**

**Organizacja szkoleń:**

1. Terminy realizacji zajęć w poszczególnych latach

- 2011r.: kwiecień - grudzień 2011 r.,
- 2012r.: kwiecień-grudzień 2012 r.,

2. Program szkoleń na rok 2011

- 1) Studium nowoczesnej sprzedaży” 120 godzin lekcyjnych – planuje się przeprowadzenie 2 szkoleń (po12 osób w jednej grupie szkoleniowej).
- 2) Samodzielny księgowy 120 godzin lekcyjnych planuje się przeprowadzenie 2 szkoleń (po12 osób w jednej grupie szkoleniowej)
- 3) Kadry i płace 120 godzin lekcyjnych planuje się przeprowadzenie 2 szkoleń (po12 osób w jednej grupie szkoleniowej).
- 4) Angielski zaawansowany120 godzin lekcyjnych - planuje się przeprowadzenie 1 szkolenia (10 osób w grupie).
- 5) Angielski podstawowy 120 godzin lekcyjnych - planuje się przeprowadzenie 1 szkolenia (10 osób w grupie).

3. Program szkoleń na rok 2012.

- 1) Studium nowoczesnej sprzedaży” 120 godzin lekcyjnych – planuje się przeprowadzenie 2 szkoleń (po 12 osób w jednej grupie szkoleniowej).
- 2) Samodzielny księgowy 120 godzin lekcyjnych planuje się przeprowadzenie 2 szkoleń (po 12 osób w jednej grupie szkoleniowej).
- 3) Kadry i płace 120 godzin lekcyjnych planuje się przeprowadzenie 2 szkoleń (po12 osób w jednej grupie szkoleniowej).
- 4) Angielski zaawansowany120 godzin lekcyjnych - planuje się przeprowadzenie 1 szkolenia (10 osób w grupie).
- 5) Angielski podstawowy 120 godzin lekcyjnych - planuje się przeprowadzenie 1 szkolenia (10 osób w grupie).

4. Szkolenia 1,2,3 odbywać się będą w hotelach na terenie województwa pomorskiego. Szkolenia 4,5 odbywać się będą popołudniami (jak najbliżej miejsca zamieszkania uczestników).

5. Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe oraz na zakończenie certyfikaty potwierdzające uczestnictwo w Projekcie.

6. Wszelkie ogłoszenia dla uczestników Projektu dotyczące terminów zajęć oraz innych informacji będą zamieszczane na stronie internetowej: [www.efs.handelpomorza.pl](http://www.efs.handelpomorza.pl) , przekazywane telefonicznie lub pocztą elektroniczną.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**„Wykształcony handlowiec wizytówką Pomorza – wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w handlu”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**§ 7**

**Rezygnacja/nieobecność uczestnika w szkoleniach**

1. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do uczestnictwa we wszystkich zajęciach przewidzianych w programie szkolenia. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest opuszczenie do 20% zajęć. Nieobecność musi być usprawiedliwiona.
2. Uczestnik Projektu może, z ważnych przyczyn osobistych zrezygnować z udziału w Projekcie, o tym fakcie musi jednak powiadomić Realizatora Projektu w ciągu 3 dni od daty otrzymania informacji o zakwalifikowaniu się do Projektu.
3. Rezygnacja w innym terminie skutkuje poniesieniem opłaty w wysokości kosztu szkolenia pokrytego przez Realizatorów Projektu.

**§ 8**

**Postanowienia końcowe**

1. Realizator Projektu zastrzega sobie możliwość wniesienia zmian do Regulaminu.
2. Sprawy nieuwzględnione w Regulaminie będą rozstrzygane przez Realizatora Projektu.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 24.01.2011 r.

Justyna Pawłowska – Kierownik projektu

**ZAŁĄCZNIK DO REGULAMINU REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

Załącznik nr 1 Kwestionariusz rekrutacyjny

Załącznik nr 2 Karta oceny formalnej formularza zgłoszenia

Załącznik nr 3 Umowa o uczestnictwie w projekcie